

GASS

▶ GUILLERMO ALTADILL SAILING SCHOOL

SUPERACIÓN



TRABAJO EN EQUIPO



LIDERAZGO



TEAM BUILDING

Tras más de 15 años de experiencia diseñando dinámicas de team building, actividades de motivación y formativas que fomenten la creación de equipos, la identificación entre compañeros y la moral de los participantes, **GASS** ha desarrollado su propia metodología de trabajo. Relacionado las experiencias extremas vividas por el navegante **Guillermo Altadill** en 9 circunnavegaciones alrededor del Mundo a Vela con el ámbito empresarial, el trabajo en equipo y los objetivos de un proyecto venciendo toda clase de impedimentos y problemas que van surgiendo en un medio hostil como es el Océano



MOTIVACIÓN

En **GASS** incorporamos a nuestras dinámicas elementos dirigidos a mejorar la motivación laboral, colaborando para que los trabajadores ofrezcan su mayor esfuerzo y creen dinámicas laborales positivas entre compañeros, incidiendo positivamente en toda la empresa.

Empleados motivados = Mejor ambiente Laboral + Mayor productividad = Beneficios para empresa

Experiencias conjuntas: Experimentar conjuntamente las actividades permite interiorizar de un modo más efectivo los valores positivos que fomentan cada prueba como el liderazgo, la comunicación o la confianza



EQUIPO

Las experiencias ofrecidas por GASS y su metodología están expresamente dirigidas a descubrir los roles que los participantes tienden y deben ocupar dentro de la dinámica de trabajo de su equipo.

1-OBJETIVOS DEL EQUIPO >> 2-IDENTIFICACIÓN DE PERFILES >> 3-ANÁLISIS DEL EQUIPO >> 4-POTENCIACIÓN Y DEPURACIÓN DE PERFILES >> 5-DESARROLLO DE CAPACIDADES >> 6-CRECIMIENTO HACIA LA EXCELENCIA

En cada una de las pruebas se pueden poner al descubierto puntos fuertes y débiles de cada uno de los miembros de un equipo, así como el modo de potenciar los elementos positivos y de minimizar los negativos para crear un equipo de trabajo eficiente, motivado y con roles bien definidos y adecuados a las capacidades de cada componente.

LIDERAZGO

El liderazgo empresarial es una parte del éxito de cualquier empresa, aunque no es el único factor que determina dicho éxito.

- ▶ El trabajo en equipo, la motivación, los incentivos y una buena orientación en el I+D entre otros son los pilares importantes del éxito empresarial.
- ▶ En el deporte de la vela todos estos factores son también indispensables para el éxito de cualquier equipo, el máximo exponente de la competitividad en este deporte a nivel de dureza, trabajo en equipo, stress y situaciones límite es la competición que da la Vuelta al Mundo.
- ▶ El español que más vueltas al Planeta a realizado es Guillermo Altadill, en total 9, convirtiéndose en uno de los 5 regatistas a nivel mundial que lo ha conseguido. Compitiendo desde la Volvo Ocean Race hasta batir el Record de Vuelta al Mundo sin escalas.

SUPERACIÓN

Guillermo Altadill :“... Desde la perspectiva de la competición nos encontramos con la lucha contra los elementos, los problemas de convivencia en un espacio reducido y los peligros de enfrentarse a los vientos y olas mas temidos del planeta se encuentran paralelismos con el mundo empresarial, el liderazgo y la responsabilidad para llevar un proyecto a buen fin. Sin duda en cualquier proyecto tanto empresarial como deportivo se deben superar una serie de dificultades que a veces nos cogen de sorpresa.En una competición como la Vuelta al Mundo se encuentran muchas de estas dificultades y con poco tiempo para solucionarlas, la lucha diaria contra los elementos pone al equipo en situaciones limite donde te juegas mas que la competición y es aquí donde la experiencia te ayuda a solventarlas.“



OBJETIVOS FINALES

GASS siempre programa y diseña sus eventos y las actividades y dinámicas de team building encargadas teniendo en cuenta los objetivos finales que quieren lograr los clientes, dado que todo evento **GASS** cuenta con tres componentes:

- ▶ Formación 10%
- ▶ Motivación 50%
- ▶ Lúdico 40%
- ▶ Aunque esos porcentajes son los más habituales en cualquiera de los eventos realizados por GASS, nuestra metodología y experiencia nos permite incidir más o menos en cada componente, pudiendo crear jornadas dedicadas especialmente a la formación, la motivación o en las que el componente lúdico sea el elemento más importante



GASS

Ejemplo trabajo GASS

- Organización y programación del evento: Teniendo en cuenta las sugerencias del cliente, GASS define las distintas actividades de team building que se llevarán a cabo, que potenciarán en conjunto, los valores deseados por el Cliente.
- Desarrollo de las actividades: Los participantes se dividen en grupos que, uno por uno, van pasando por las distintas pruebas compitiendo para mejorar los resultados del resto de grupos y mejorar sus propias habilidades.
- Potenciación de habilidades: Cada una de las pruebas servirá para poner a prueba y tratar de mejorar las capacidades de los participantes, tanto individuales (concentración, foco, soportar presión), como grupales (Coordinación, comunicación, división de roles, superación de dificultades imprevistas).
- Conferencia por parte de Guillermo Altadill y pase del documental “Océanos” sobre las Vueltas al Mundo a Vela que ha participado el conferenciante con imágenes impactantes y espectaculares

OBJETIVO

Actividades de Team Building: Para reforzar las cuatro C fundamentales en el desarrollo de cualquier equipo de trabajo:

- ▶ COOPERACIÓN
- ▶ COMUNICACIÓN
- ▶ COORDINACIÓN
- ▶ CONFIANZA



Motivación: Estudios realizados en el campo de los Recursos Humanos (RRHH) muestran que la motivación de los empleados es un elemento fundamental en el rendimiento final de la empresa

VELA-MAR-TRABAJO EN EQUIPO

- Sailing
- Olympic Games
- Professional Golf
- Grand Slam Tennis
- F1 Racing

